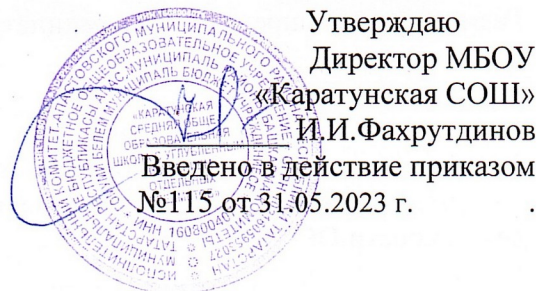


Принято
на общем собрании
протокол №4
от « 31 » мая 2023 г



Положение о премировании работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каратунская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов» Апастовского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ «Каратунская СОШ» (далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников МБОУ «Каратунская СОШ».

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.

1.3 В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле придаваемом настоящим Положением, должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные руководителем ОО.

1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников МБОУ «Каратунская СОШ» (далее - «ОО») в улучшении результатов работы образовательного учреждения.

1.3. Премирование осуществляется на основе решения комиссии о премировании.

1.6. Премирование работников по результатам их труда есть *право*, а не *обязанность руководителя* и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния ОО и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

2. Виды премий и источники выплаты премий.

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Единовременное (разовое) премирование *может* осуществляться в отношении работников ОО:

2.2.1. По итогам успешной работы ОО за год.

2.2.2. За высокие результаты в значимых конкурсах, научно-практических конференциях как учителей, так и учащихся.

2.2.3. В связи с большой нагрузкой на уборщиков служебных помещений.

Положение о премировании работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Каратунская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов» Апастовского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ «Каратунская СОШ» (далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников МБОУ «Каратунская СОШ».

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.

1.3 В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле придаваемом настоящим Положением, должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные руководителем ОО.

1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников МБОУ «Каратунская СОШ» (далее - «ОО») в улучшении результатов работы образовательного учреждения.

1.3. Премирование осуществляется на основе решения комиссии о премировании.

1.6. Премирование работников по результатам их труда есть *право*, а не *обязанность руководителя* и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния ОО и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

2. Виды премий и источники выплаты премий.

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Единовременное (разовое) премирование *может* осуществляться в отношении работников ОО:

2.2.1. По итогам успешной работы ОО за год.

2.2.2. За высокие результаты в значимых конкурсах, научно-практических конференциях как учителей, так и учащихся.

2.2.3. В связи с большой нагрузкой на уборщиков служебных помещений.

Размер премии определяется администрацией с учетом личного трудового вклада.

3. Размеры премий.

3.1. Премирование работников ОО осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности ОО.

3.2. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника комиссией о премировании в твердой сумме или в процентах от заработной платы и не лимитируется.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

4.1. Премирование работников ООО производится на основании приказа (приказов) руководителя ООО, устанавливающих размер премии каждому работнику.

4.2. Текущие (ежемесячные) премии начисляются работникам по результатам работы, в соответствии с личным вкладом каждого работника.

5. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

5.1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на руководителя ООО.

5.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников предприятия.